Załącznik Nr 1 do Uchwały nr …..

Rady Gminy w Mykanowie z dnia ……

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkolno-przedszkolnych, szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Mykanów**

**Rozdział 1**

**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§1. Regulamin wynagradzania nauczycieli w zespołach szkolno-przedszkolnych, szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Mykanów – zwany dalej „Regulaminem” określa:

1. warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
2. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego,
3. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego,
4. wysokość stawek dodatku za warunki pracy,
5. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
6. wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród.

§2. Użyte w regulaminie określenia należy rozumieć:

1. Karta Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. 2024 poz. 986 z późn. zm.),
2. rozporządzenie - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2024 poz. 755),
3. szkoła – rozumie się przez to zespół szkolno-przedszkolny, szkołę podstawową oraz przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mykanów,
4. dyrektor – rozumie się przez to dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego, szkoły podstawowej oraz przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mykanów,
5. wicedyrektor - rozumie się przez to wicedyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego, szkoły podstawowej oraz przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mykanów,
6. klasa – to także oddział lub grupa przedszkolna,
7. uczeń – to także wychowanek,
8. wychowawca – nauczyciel, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy w szkole, przedszkolu lub oddziale przedszkolnym,
9. wójt – rozumie się Wójt Gminy

**Rozdział 2**

**DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

§3. Dodatek za wysługę lat przyznaje się zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela oraz z §7 rozporządzenia.

§4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**Rozdział 3**

**DODATEK MOTYWACYJNY**

§5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości przyznanej przez dyrektora

na warunkach określonych w § 6 niniejszego Regulaminu.

§ 6. 1. Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego:

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;

b) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach lub innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub ucznia ze specyficznymi trudnościami w nauce oraz uczniów niepełnosprawnych;

d) stosowanie różnorodnych nowoczesnych metod nauczania lub nowych rozwiązań metodycznych na

zajęciach dydaktycznych, skutkujących wymiernymi efektami edukacyjnymi uczniów.

2. Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, zdrowie, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz

właściwych postaw moralnych i społecznych;

b) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych mających na celu zapobieganie i zwalczanie

przejawów patologii społecznej i agresji wśród uczniów, współpraca z instytucjami wspierającymi szkołę w tym zakresie;

c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami/opiekunami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) opracowanie i wprowadzenie innowacyjnych rozwiązań programowych, organizacyjnych metodycznych lub programów autorskich, których efektem jest podniesienie jakości kształcenia i wychowania;

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

a) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów;

b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;

c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły;

d) aktywna praca w komisjach lub zespołach realizujących zadania statutowe szkoły.

5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) opracowanie wniosków, rekomendacji doskonalących pracę dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą szkoły, które przyniosły wymierne efekty w zakresie podnoszenia jakości pracy szkoły;

b) skuteczne realizowanie zadań wynikających z powierzonego stanowiska zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły;

c) podejmowanie działań motywujących do doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji i jakości pracy nauczycieli;

d) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia bazy szkoły w stopniu sprzyjającym optymalizacji warunków do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;

e) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich wykorzystania na cele szkoły;

f) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, promocja szkoły.

§ 7. Dodatek motywacyjny przysługuje wszystkim nauczycielom zatrudnionym w szkole, a w przypadku nauczycieli nowo zatrudnionych prawo do dodatku przysługuje po 6 miesiącach.

§ 8. Nauczycielowi, który został przeniesiony na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

§ 9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi w okresie, w którym przebywa na urlopie dla poratowania zdrowia.

§ 10. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres do 12 miesięcy.

§ 11. Wicedyrektorowi i nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy

Mykanów.

§ 12. Dodatek motywacyjny przysługuje miesięcznie w wysokości:

- *do 800,00 zł* - dla nauczyciela, ????? (jest do 560,00 zł)

- *do 1500,00 zł* – dla dyrektora szkoły, ??????? (jest do 860,00 zł)

*- do 1 000,00 z – dla wicedyrektora szkoły. ?????? (nowy zapis w regulaminie)*

§ 13. Organ ustala kwotę środków na dodatek motywacyjny w ramach posiadanych środków budżetowych przyznanych na rok budżetowy *w wysokości* np. 5% miesięcznej sumy otrzymywanego przez nauczycieli danej szkoły wynagrodzenia zasadniczego ??????

**Rozdział 3**

**DODATEK FUNKCYJNY**

§ 14. Dodatki funkcyjne przysługują:

- dyrektorowi szkoły/ przedszkola – w wysokości *2 000,00 zł ?? (jest dyrektor szkoły 1 400,00 zł*

 *dyrektor przedszkola 1 200,00 zł*

- wicedyrektorowi szkoły – w wysokości *1 200,00 zł ???? (jest 700,00 zł)*

- nauczycielom – wychowawcom klas w wysokości określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela;

- mentorowi – w wysokości *80,00 zł ??? (jest 60 zł)*

- opiekunowi stażu nauczyciela ubiegającego się o stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego (do 31 sierpnia 2027 r.) – w wysokości *80,00 zł ??? (jest 60 zł)*

§ 15. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje wójt, a wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły.

§ 16. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły.

**Rozdział 4**

**DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 18. Dodatek za trudne warunki pracy nauczyciel otrzymuje za:

- prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;

- zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego

w wysokości *20 %* stawki godzinowejza każdą przepracowaną godzinę nauczania.

§ 19. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w części proporcjonalnej jeżeli realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru.

**Rozdział 5**

**WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŹNYCH ZASTĘPSTW**

§ 20. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust 6 Karty Nauczyciela na zasadach określonych w art.35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

§ 21. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 22. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 23. Jako faktycznie odbyte godziny ponadwymiarowe traktuje się zajęcia przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:

- zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów, klęsk żywiołowych,

- wyjazdem dzieci na wycieczki,

- w dni, w których nie odbywają się zajęcia edukacyjne ze względu na egzaminy zewnętrzne.

§ 24. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się najpóźniej do ostatniego dnia miesiąca.

**Rozdział 6**

**NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 25. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

§ 26. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje się w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

- 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,

- 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta.

§ 27. Nagrody dyrektora ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, a przyznawane są nauczycielom za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze, w tym za:

1) przygotowanie uczniów i wychowanków do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie

sportowym;

2) pracę z uczniami o specyficznych potrzebach edukacyjno-wychowawczych;

3) wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych;

4) przygotowanie uczniów i wychowanków do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie

sportowym;

5) pracę z uczniami o specyficznych potrzebach edukacyjno-wychowawczych;

6) wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych;

7) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży negatywnych postaw społecznych w tym narkomanii i alkoholizmu;

8) współpracę z innymi jednostkami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, profilaktykę i rozwój ucznia i jego rodziny;

9) efektywne działanie społeczne na rzecz szkoły;

10) osiąganie przez uczniów bardzo dobrych wyników w nauce;

11) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, mającymi trudności w nauce lub

sprawiającymi trudności wychowawcze;

12) przygotowanie i wzorową organizację znaczących szkolnych i środowiskowych imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych;

13) umiejętne dzielenie się wiedzą i doświadczeniami z innymi nauczycielami oraz udzielanie koleżeńskiej pomocy w adaptacji i pracy zawodowej młodych nauczycieli;

§ 28. Nagrody Wójta mają charakter uznaniowy, a przyznawane są za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Mykanów, w tym:

1) dla nauczycieli za;

a) osiągnięcia w dydaktyce i wychowaniu,

b) prowadzenie nauczania dzieci o specyficznych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,

c) opracowanie i realizację własnych programów nauczania i wychowania, w tym wdrażanie innowacji

i eksperymentów pedagogicznych,

d) stosowanie aktywnych i aktywizujących metod nauczania oraz nowych systemów oceniania,

e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych oraz przedsięwzięć i uroczystości szkolnych.

2) dla dyrektora – za spełnianie warunków jak dla nauczyciela, a ponadto za;

a) osiąganie znaczących wyników przez szkołę w dydaktyce, wychowaniu i zarządzaniu,

b) wprowadzenie nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkoły,

c) wzbogacanie bazy dydaktycznej szkoły w oparciu o racjonalne gospodarowanie własnymi środkami

i zewnętrznymi w tym funduszy unijnych,

d) wieloaspektową współpracę ze środowiskiem lokalnym, organem prowadzącym szkołę, partnerami

społecznymi oraz organizacjami pozarządowymi,

e) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego oraz realizację uchwał rady gminy i zarządzeń

wójta.

§ 28. Wysokość nagrody dyrektora: od 500,00 zł do 1 500,00 zł ???? (jest od 400,00 zł do 1 000,00 zł)

§ 29. Wysokość nagrody wójta: od 1 000,00 zł do 3 000,00 zł. ???? (jest od 1 000,00 zł do 2 000,00 zł)

§ 30. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

**Rozdział 7**

**PRZEPISY KOŃCOWE**

§ 31. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się przepisy Karty Nauczyciela i rozporządzenia.

§ 32. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.